
W 2022 roku, spółka Mabion SA kontynuuje swoje działania na rzecz niwelowania luk płacowych występujących między kobietami i mężczyznami.

Stosunek średniego, miesięcznego łącznego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn w Mabion S.A w roku 2022 r. (maj)*

Wszyscy Pracownicy	96,40%
Najwyższe Kierownictwo	102,50%
Personel wysokiego szczebla	99,00%
Personel średniego szczebla	100%
Pozostali pracownicy Spółki	89%

Źródło: Spółka

* wyliczenie według wzoru: wynagrodzenie kobiet/wynagrodzenie mężczyzn

W celu minimalizowania wspomnianych dysproporcji płacowych Spółka:

- > zapewnia zgodnie z przyjętymi procedurami równy dostęp do awansu dla kobiet i mężczyzn a tym samym równe wynagrodzenie niezależne od płci
- > oferuje stawki wynagrodzeń dla nowo przyjętych pracowników jedynie w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe
- > prowadzi stały monitoring płac oraz realizuje politykę płacową w oparciu o sprawiedliwe ze względu na płeć zasady
- > zapewnia równy dostęp do szkoleń i podnoszenia kwalifikacji wszystkim pracownikom niezależnie od płci