

---

**W 2022 roku, spółka Mabion SA kontynuuje swoje działania na rzecz niwelowania luk płacowych występujących między kobietami i mężczyznami.**

**Stosunek średniego, miesięcznego łącznego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn w Mabion S.A w roku 2022 r.\***

Wszyscy Pracownicy	99%
Najwyższe Kierownictwo	100%
Personel wysokiego szczebla	92%
Personel średniego szczebla	85%
Pozostali pracownicy Spółki	88%

Źródło: Spółka

\* wyliczenie według wzoru: wynagrodzenie kobiet/wynagrodzenie mężczyzn

W celu minimalizowania wspomnianych dysproporcji płacowych Spółka:

- > zapewnia zgodnie z przyjętymi procedurami równy dostęp do awansu dla kobiet i mężczyzn a tym samym równe wynagrodzenie niezależne od płci
- > oferuje stawki wynagrodzeń dla nowo przyjętych pracowników jedynie w oparciu o posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe
- > prowadzi stały monitoring płac oraz realizuje politykę płacową w oparciu o sprawiedliwe ze względu na płeć zasady
- > zapewnia równy dostęp do szkoleń i podnoszenia kwalifikacji wszystkim pracownikom niezależnie od płci

---